

Центральный филиал
Федерального государственного
бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Российский государственный
университет правосудия»

УТВЕРЖДАЮ

Директор филиала



Е.А. Федосов

От 01 апреля 2016 года

ПОЛОЖЕНИЕ

01.04.2016 г. № 27

г. Воронеж

О кафедре судебной экспертизы и криминалистики

І. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано на основании и в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, регулирующими вопросы образования, Уставом Российского государственного университета правосудия (далее – Университет) и определяет правовые основы деятельности кафедры.

1.2. Кафедра в своей деятельности руководствуется нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом Университета, Положением о филиале, настоящим Положением и иными локальными нормативными актами Университета.

1.3. Основные направления работы кафедры определяют настоящее Положение, годовые и перспективные планы работы кафедры.

1.4. Университет в лице директора филиала в целях обеспечения выполнения кафедрой ее основных функций закрепляет за кафедрой соответствующее помещение, оборудование, а также иное имущество.

1.5. Численность работников кафедр устанавливается ректором Университета в соответствии со штатным расписанием.

1.6. Кафедру возглавляет заведующий кафедрой, избираемый Ученым советом Университета на срок до 5 лет в соответствии с уставом Университета и Положением «О выборах заведующих кафедрами и назначении на должность начальника военной кафедры». Заведующий кафедрой назначается на должность приказом директора филиала на основании заключенного трудового договора.

1.7. В помощь заведующему кафедрой могут устанавливаться штатные должности работников кафедры: заместителя заведующего и специалиста, назначаемого на должность приказом директора филиала по представлению заведующего кафедрой. Специалист работают под непосредственным руководством заведующего кафедрой и его заместителя по направлению деятельности. Наряду с преподавателями в учебном процессе принимают участие ведущие ученые и специалисты на условиях совмести-

тельства или по договору возмездного оказания услуг в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

1.8. Замещение должностей профессорско-преподавательского состава производится приказом директора филиала на конкурсной основе на срок до 5 лет, на основании заключенного трудового договора, в соответствии с Положением «О порядке замещения должностей научно-педагогических работников в высшем учебном заведении Российской Федерации».

1.9. Полномочия, права, обязанности, ответственность, требования к квалификации работников кафедры определяются соответствующими должностными инструкциями.

1.10. Заседания кафедры проводятся не реже одного раза в месяц. Решения, принятые на заседании, оформляются протоколами. Нумерация протоколов ведется в рамках учебного года.

1.11. На заседаниях кафедры:

- ежегодно заслушивается отчет заведующего кафедрой о работе кафедры за учебный год;

- утверждается распределение учебной нагрузки между преподавателями, справка распределения часов учебных поручений;

- заслушиваются отчеты по выполнению нагрузки между преподавателями кафедры за семестр, год;

- утверждаются план работы кафедры и отчет о работе за прошедший учебный год.

1.12. В соответствии со своим профилем кафедра может организовывать и принимать участие в научных, научно-практических, методических конференциях, семинарах, выставках и других мероприятиях различного уровня.

1.13. Кафедра отчетывается в своей деятельности перед руководством филиала, Ученым советом Университета и Учебно-методическим советом филиала.

1.14. Для обеспечения оперативного выполнения своих функций на кафедре составляется и оформляется документация, которая формируется в соответствии с «Номенклатурой дел кафедры».

II. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ КАФЕДРЫ

2.1. Кафедра выполняет соответствующую ее профилю учебную, методическую, научную, воспитательную работу, а именно:

- разработку и реализацию программ высшего образования, среднего профессионального и дополнительного профессионального образования, послевузовского и довузовского образования, совершенствование их методического обеспечения;
- внедрение профессорско-преподавательским составом кафедры новейших методов и форм преподавания дисциплин;
- организацию и проведение прикладных научных исследований, разработку перспективных научных направлений, руководство научно-исследовательской работой студентов, докторантов, аспирантов, соискателей;
- подготовку высококвалифицированных специалистов с глубокими теоретическими и необходимыми практическими знаниями;
- разработку учебников, пособий, курсов лекций, учебно-методических комплексов по дисциплинам кафедры;
- удовлетворение потребностей специалистов в получении знаний о новейших достижениях в соответствующих областях науки, передовом отечественном и зарубежном опыте.

III. ФУНКЦИИ

3.1. Организационные функции кафедры:

- рекомендует Ученому совету кандидатуры на замещение должностей профессорско-преподавательского состава на конкурсной основе;
- представляет расчет часов работы кафедры по всем направлениям учебной работы на предстоящий учебный год и участвует в утверждении штатов кафедры;
- составляет годовой план работы и отчет о работе кафедры;
- использует различные формы контроля качества учебного процесса и его результатов (аттестации, контрольные работы, зачеты, экзамены, рейтинговая система оценки успеваемости студентов и др.) и анализирует итоги их проведения;
- осуществляет контроль выполнения индивидуальных планов преподавателей.

3.2. Функции по учебной, учебно-методической, воспитательной и научно-исследовательской работе кафедры:

- осуществляет преподавание учебных дисциплин кафедры на уровне современных достижений науки и потребностей практики, в соответствии с государственными и федеральными государственными образовательными стандартами и государственными требованиями;
- участвует в составлении учебных планов по всем видам образовательных программ в соответствии с государственными и федеральными государственными образовательными стандартами и государственными требованиями;

- осуществляет, используя современные информационные технологии, подготовку и обновление учебников, учебных и учебно-методических пособий, методических разработок, курсов лекций, методических рекомендаций по выполнению курсовых, дипломных, аттестационных работ, программ итоговой государственной аттестации выпускников, дидактических материалов по проведению различных видов учебных занятий и выполнению обучающимися самостоятельной работы, наглядных пособий, программных и информационных материалов, необходимых для компьютеризации учебного процесса, а также подготавливает рецензии по поручению ректора на учебники, учебные пособия и учебную литературу;

- составляет учебно-методические комплексы по дисциплинам кафедры, обеспечивает преподавание в соответствии с ними;

- рекомендует библиотеке для комплектования фондов обязательную и дополнительную литературу с целью обеспечения ею слушателей и студентов филиала;

- разрабатывает программы практик, стажировок, предусмотренных учебными планами по реализуемым образовательным программам, участвует в организации и анализирует итоги;

- организует и регулярно контролирует самостоятельную работу студентов;

- осуществляет в установленном порядке консультирование студентов, слушателей, аспирантов по преподаваемым дисциплинам и курсам в объеме, определяемом действующими нормативами учебной нагрузки;

- осуществляет научное и методическое руководство подготовкой тезисов докладов на научно-практических конференциях, выполнением курсовых, выпускных квалификационных (дипломных) и аттестационных работ по дисциплинам кафедры и организует их рецензирование;

- участвует в работе Государственных аттестационных комиссий в соответствии с положениями об итоговой аттестации;

- осуществляет подготовку экспертных заключений, отзывов на проекты законодательных актов и иных нормативных правовых актов, монографий, пособий, диссертационных работ и т.д.;

- привлекает студентов к научно-исследовательской работе, к участию в научных кружках, конференциях, конкурсах студенческих работ и публикациях научных исследований;

- осуществляет выполнение работ по тематике НИР и внедрение разработок в учебный процесс;

- разрабатывает ежегодные и перспективные планы повышения квалификации работников кафедры, представляет их на утверждение, организует и контролирует их выполнение, содействует работникам кафедры в их творческом росте, в том числе путем прикрепления начинающих преподавателей к ведущим профессорам и доцентам,

проведения и обсуждения на методическом семинаре, открытых занятий, изучения и распространения передового педагогического опыта, создает необходимые условия для работы преподавателей и научных сотрудников над кандидатскими и докторскими диссертациями, организует заинтересованное обсуждение диссертаций, содействует участию работников кафедры в конференциях и публикации результатов исследований;

- оказывает информационно-методическую поддержку факультетам;
- осуществляет воспитательную работу среди студентов, взаимодействуя со студенческими общественными организациями, студенческим научным обществом, участвуя в мероприятиях, предусмотренных ежегодными планами учебно - воспитательной и внеаудиторной работы.

IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

4.1. Права и обязанности работников кафедры определяются Конституцией РФ, Законодательством о труде РФ, Уставом Университета, Правилами внутреннего трудового распорядка Университета, в том числе его филиалов, настоящим Положением, трудовым договором и должностными инструкциями.

4.2. Работники кафедры имеют право:

- запрашивать в структурных подразделениях Университета и филиала информацию, документацию, материалы и другие ресурсы, необходимые для выполнения задач и функций кафедры;
- на организационное и материально-техническое обеспечение своей профессиональной деятельности;
- участвовать в решении вопросов, относящихся к деятельности кафедры;
- определять содержание учебных курсов в соответствии с требованиями государственных и федеральных государственных образовательных стандартов;
- выбирать методы и средства обучения, формы контрольных мероприятий по дисциплинам кафедры;
- издавать учебно-методические материалы и научные работы;
- обмениваться опытом с кафедрами других вузов по родственной специальности;
- пользоваться помещениями и оборудованием, выделенным кафедре.

4.3. Работники кафедры обязаны:

- формировать у обучающихся профессиональные качества, требуемые в выбранной специальности;

- на высоком профессиональном уровне выполнять свои должностные обязанности;
- обеспечивать выполнение основных задач и функций, перечисленных в настоящем Положении;
- обеспечивать сохранность закрепленных за кафедрой помещений и оборудования;
- систематически заниматься повышением своей квалификации;
- своевременно сообщать в отдел кадров филиала сведения об изменении своих персональных данных;
- своевременно представлять в учебный отдел филиала соответствующие документы.

Обязанности работников кафедры определяются должностными инструкциями.

V. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

5.1. Заведующий кафедрой несет ответственность за несвоевременное и некачественное выполнение кафедрой возложенных на нее функций, и не использование предоставляемых ему прав, в соответствии с действующим законодательством о труде РФ, Уставом Университета, Правилами внутреннего трудового распорядка Университета, в том числе его филиалов и должностными инструкциями.

5.2. Работники кафедры несут дисциплинарную ответственность за несвоевременное или ненадлежащее выполнение возложенных на них функций, в соответствии с действующим законодательством о труде Российской Федерации, Уставом Университета, Правилами внутреннего трудового распорядка Университета, в том числе его филиалов и должностными инструкциями.

VI. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СО СТРУКТУРНЫМИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ ФИЛИАЛА

6.1. Кафедра, взаимодействуя со структурными подразделениями филиала, имеет право запрашивать информацию и документы, необходимые для выполнения задач, функций и должностных обязанностей.

VII. КОНТРОЛЬ ЗА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ КАФЕДРЫ

7.1. Проверка деятельности кафедры проводится в ходе процедуры аккредитации, а также в ходе плановых и отдельных внеплановых проверок комиссиями Уни-

верситета и филиала на основании приказа ректора Университета и директора филиала.

7.2. Текущий контроль за деятельностью кафедры осуществляет директор филиала, заместитель директора по учебной и воспитательной работе, учебный отдел.

VIII. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

8.1. Кафедра реорганизуется или ликвидируется приказом ректора Университета на основании соответствующего решения Ученого совета.

8.2. При реорганизации кафедры, имеющиеся на кафедре документы по основной деятельности, должны быть своевременно переданы на хранение правопреемнику, а при ликвидации – в архивохранилище филиала.

Заведующий кафедрой судебной экспертизы и криминалистики

В.А. Мещеряков

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора
по учебной и воспитательной работе
_____ В.Д. Еременко

Заместитель директора
по научной работе
_____ В.В. Хатуева

Начальник отдела кадров
_____ Л.В. Калинина

Помощник директора
по правовым вопросам
_____ Е.И. Мищенко