

Категория слушателей: государственные и муниципальные служащие; руководители и сотрудники государственных и муниципальных учреждений (предприятий); руководители и сотрудники коммерческих организаций, взаимодействующие с органами власти и государственными (муниципальными) учреждениями и предприятиями.

Формы освоения программы – заочная, с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

Срок освоения программы (общая трудоемкость) – 36 часов.

Форма документа, выдаваемого по результатам освоения программы

По результатам успешного освоения программы выдается удостоверение о повышении квалификации установленного образца.

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

дополнительной профессиональной программы повышения квалификации
«Проблемные вопросы применения законодательства в сфере муниципального управления»

№ п/п	Наименование темы	Содержание	Все го часов	В том числе	
				*вебинар	*Сам работа
1	Новеллы законодательства о государственной и муниципальной службе.	Современная реформа государственной службы: этапы, правовая основа, проблемы реализации. Особенности правового регулирования государственно-служебных отношений. Система и виды государственной службы. Принципы построения, функционирования и взаимодействия государственной и муниципальной службы. Вопросы совершенствования правового статуса муниципального служащего. Основные этапы прохождения государственной и муниципальной службы. Административные процедуры на муниципальной службе: правовое регулирование, этапы, вопросы совершенствования.	7	2	5
2	Кадровая политика и кадровые технологии на муниципальной службе.	Правовые основы подбора кадров муниципальных служащих.	6	2	4

		<p>Формирование кадрового резерва государственных и муниципальных служащих.</p> <p>Основные направления государственной кадровой политики в Российской Федерации.</p> <p>Повышение престижности государственной и муниципальной службы.</p> <p>Внедрение инновационных форм, методов и эффективных кадровых технологий на муниципальной службе.</p> <p>Создание системного механизма подготовки и профессионального развития кадров органов государственной власти и местного самоуправления.</p> <p>Развитие механизма профилактики коррупции, предупреждения и разрешения конфликта интересов на государственной и муниципальной службе.</p> <p>Опыт использования новых кадровых технологий на муниципальной службе.</p>			
3	<p>Правовые основы противодействия коррупции на государственной и муниципальной службе.</p> <p>Порядок исполнения антикоррупционных требований.</p>	<p>Понятие и сущность коррупции в Российской Федерации.</p> <p>Исторические этапы и международный опыт противодействия коррупции.</p> <p>Международно-правовое регулирование борьбы с коррупцией.</p> <p>Положения Конвенции ООН против коррупции и Конвенции Совета Европы об уголовной ответственности за коррупцию.</p> <p>Законодательная основа противодействия коррупции в Российской Федерации.</p> <p>Меры по противодействию коррупции в Российской Федерации.</p> <p>Национальная стратегия противодействия коррупции как общий программный документ, положения которого направлены на устранение коренных причин коррупции в обществе.</p> <p>Развитие механизма профилактики коррупции, предупреждения и разрешения конфликта интересов на государственной и муниципальной службе.</p> <p>Организация противодействия коррупции.</p> <p>Особенности деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов.</p>	6	2	4

		<p>Конфликт интересов: понятие, признаки, меры по предотвращению и урегулированию в системе государственного и муниципального управления.</p> <p>Порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения служащего к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>Антикоррупционная этика.</p> <p>Обеспечение соблюдения норм служебной этики на государственной службе.</p> <p>Антикоррупционные запреты, ограничения и обязанности.</p> <p>Порядок исполнения антикоррупционных требований на государственной службе.</p> <p>Типовые ситуации по предупреждению коррупционных проявлений и урегулированию конфликта интересов.</p> <p>Основные виды правонарушений коррупционного характера.</p> <p>Ответственность за нарушение антикоррупционного законодательства.</p>			
4	Актуальные проблемы и перспективы развития законодательства о муниципальном контроле.	<p>Основные нормативные правовые акты в сфере государственного контроля (надзора) и муниципального контроля.</p> <p>Разграничение предметов ведения, полномочий и компетенций контрольно-надзорных органов.</p> <p>Особенности природы, содержания и формы государственного контроля, надзора и муниципального контроля.</p> <p>Основные виды муниципального контроля и их сравнительная характеристика.</p> <p>Муниципальный контроль за законностью муниципальных нормативных правовых актов.</p> <p>Риск-ориентированный подход при организации и проведении муниципального контроля.</p> <p>Условия применения риск-ориентированного подхода в структуре государственного контроля (надзора) и муниципального контроля.</p> <p>Основные направления реформирования контрольно-надзорной деятельности.</p>	8	2	6

5	Территориальное общественное самоуправление: правовые основы и проблемы осуществления.	Понятие и статус территориального общественного самоуправления. Федеральное, региональное законодательство и муниципальные правовые акты о территориальном общественном самоуправлении. Формы и направления осуществления территориального общественного самоуправления. Формирование и организационные основы территориального общественного самоуправления. Экономические основы территориального общественного самоуправления. Информационное обеспечение деятельности территориального общественного самоуправления. Эффективность территориального общественного самоуправления.	8	2	6
4	Итоговая аттестация (зачет в форме тестирования)		1	10	
5	Итого		36	10	25

* Тренинг (вебинар) проводится с использованием сетевой программы Etutorium.com.

* Самостоятельная работа осуществляется с использованием образовательного портала Университета в «личном кабинете слушателя» <http://dpo.rsuj.ru/> согласно расписания.