

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРАВОСУДИЯ
ИМЕНИ В.М. ЛЕБЕДЕВА»

ПРИКАЗ

27 января 2025 г.

Об утверждении Положения
«Об организации работы по охране труда
и обеспечению безопасности образовательного
процесса»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда», в целях реализации государственной политики в области охраны труда и обеспечения безопасности образовательного процесса, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение «Об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса» (далее - Положение).

2. Назначить проректора по административно-хозяйственной работе Напреенко А.И. ответственным за обеспечение безопасных условий охраны труда и образовательного процесса.

3. Проректору по административно-хозяйственной работе Напреенко А.И. обеспечить размещение Положения на официальном сайте Университета.

4. Директорам филиалов создать комиссии по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса, предоставить их копии проректору по административно-хозяйственной работе Напреенко А.И.

5. Директорам филиалов обеспечить размещение Положения на официальных сайтах.

6. Признать утратившим силу приказ от 07.09.2021г. № 424 «О введении в действие Политики ФГБОУВО «РГУП» в области охраны труда».

7. Контроль за исполнением приказа возложить на проректора по административно-хозяйственной работе Напреенко А.И., директоров филиалов.

Ректор

В.В. Кулаков

Белышев Р.А.
Согласно исполнению
№ 06.06
№ 52

| | |
|--|------------------|
| Центральный филиал ФГБОУВО «РГУП» им. В.М. Лебедева | Кол-во листов |
| Вх. № <u>13/04-15</u> | <u>1/8</u> |
| Дата <u>27.01.2026</u> г. | |

ПРОЕКТ ВНОСИТ И ИСПОЛНИТЕЛЬ:

Проректор
по административно - хозяйственной работе



А.И. Напреенко

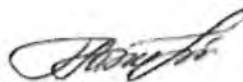
СОГЛАСОВАНО:

Начальник управления кадров



А.С. Стальнова

Начальник правового управления



Т.В. Туманова

УТВЕРЖДЕНО
приказом ректора
РГУП им. В.М. Лебедева

1. Общие положения

1.1. Положение «Об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса» (далее - Положение) является локальным нормативным актом и устанавливает систему управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в Университете, регламентирует порядок и структуру управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российский государственный Университет правосудия имени В.М. Лебедева» (далее - Университет, Работодатель).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Примерным положением о системе управления охраны труда, утверждённым приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 г. № 776н, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом Университета.

1.3. Системой управления охраной труда (далее - СУОТ) признается комплекс взаимосвязанных элементов, устанавливающих политику и цели Университета в области охраны труда и процедуры по достижению этих целей.

1.4. СУОТ представляет единство: а) организационной структуры Университета, предусматривающей распределение прав и обязанностей в области охраны труда и безопасности образовательного процесса на всех уровнях управления; б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль их эффективности; в) документированной информации, включающей в себя: локальные нормативные акты, организационно-распорядительные и контрольно-учетные акты Университета.

1.5. Положения распространяются на всех работников, работающих у Работодателя в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях (филиалах, обособленных подразделениях, территориях, зданиях, сооружениях и других объектах) Работодателя, находящихся в его ведении.

1.6. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам Работодателя, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях Работодателя, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников

подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах Работодателя в соответствии с требованиями применяемых у Работодателя нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей.

1.7. Положение доводится до сведения, в том числе, путем его размещения на официальном сайте Университета и его филиалов.

2. Политика в области охраны труда и безопасности образовательного процесса

2.1. В Университете принята Политика в области охраны труда и безопасности образовательного процесса (далее по тексту - Политика по охране труда), которая является публичной документированной декларацией Работодателя о гарантированном исполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и обеспечения безопасности образовательного процесса, а также о добровольно принятых на себя иных обязательствах (Приложение №1).

2.2. Политика по охране труда отвечает специфике деятельности Университета, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда в Университете.

2.3. Политика по охране труда направлена на: а) сохранение жизни и здоровья работников, обучающихся и иных лиц в процессе трудовой, учебной и иной деятельности Университета; б) обеспечение безопасных условий труда и обучения, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, в том числе и путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Политика включает в себя: а) обязательства Университета по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих и учебных местах; б) обязательства совершенствования СУОТ; в) обязательства по соблюдению законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований; г) привлечение работников к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда.

2.4. Политика актуализируется на предмет её соответствия стратегическим задачам по охране труда, безопасности образовательного процесса, а также подлежит пересмотру в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

3. Цели СУОТ

3.1. Главной целью СУОТ является охрана жизни и здоровья работников Университета и иных лиц, вступающих с ним в правовые отношения.

3.2. Для достижения целей по охране труда Работодатель:

- обеспечивает своевременный доступ работников, обучающихся и других

лиц к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;

- организует выявление опасностей, проводит оценку профессиональных рисков на рабочих (учебных) местах, разрабатывает план мероприятий по управлению профессиональными рисками, улучшению условий труда и обучения в Университете;

- в установленные законодательством сроки осуществляет мероприятия по охране труда и безопасности образовательного процесса;

- в установленные законодательством сроки осуществляет обучение и проверку знаний норм охраны труда работниками Университета;

- поддерживает механизмы консультирования и взаимодействия с работниками при решении вопросов охраны труда;

- осуществляет иные действия, направленные на охрану труда и безопасность образовательного процесса.

4. Обеспечение функционирования СУОТ

4.1. В Университете устанавливаются следующие уровни управления СУОТ:

4.1.1. Уровень ректора (в филиале - директора);

4.1.2. Уровень проректора по административно-хозяйственной работе (в филиале – заместителя директора по административно-хозяйственной работе);

4.1.3. Уровень специалиста по охране труда (в филиале – специалиста по охране труда или лица, ответственного за обеспечение безопасных условий охраны труда и образовательного процесса, назначенного приказом) (далее – лица, ответственные за охрану труда);

4.1.4. Уровень Комиссии по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса.

4.2. Управление охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса осуществляется при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представительных органов.

4.3. Обязанности в сфере охраны труда и обеспечения безопасности образовательного процесса устанавливаются в зависимости от уровня управления.

4.4. Уровень ректора (в филиале - директора), который обеспечивает:

- реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда и безопасность образовательного процесса;

- своевременное обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний и профессиональных рисков;

- гарантии прав работников на охрану труда, включая создание условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

- организует работу по созданию и обеспечению безопасных условий труда и образовательного процесса в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Положением и иными локальными нормативными актами

Университета по охране труда;

- запрещает проведение работ и ведение образовательного процесса на тех местах, где имеются опасные или вредные факторы, угрожающие жизни и (или) здоровью людей;

- осуществляет иные полномочия, обеспечивающие охрану труда и безопасность образовательного процесса, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами Университета.

4.5. Уровень проректора по административно-хозяйственной работе (в филиале - заместителя директора по административно-хозяйственной работе), который осуществляет:

- 4.5.1. контроль и организацию функционирования СОУТ;

- 4.5.2. взаимодействие с лицами, ответственными за охрану труда, председателем (членами) Комиссии по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса;

- 4.5.3. безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых инструментов, материалов, тренажеров, спортивного оборудования и т.п.;

- 4.5.4. систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку, реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

- 4.5.5. разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом вновь организованных рабочих мест, тренажеров, спортивного оборудования и т.д.;

- 4.5.6. режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- 4.5.7. приобретение за счет средств Университета и выдачу средств индивидуальной защиты, смывающих и (или) обезвреживающих средств (далее – СИЗ), прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- 4.5.8. оснащение средствами коллективной защиты;

- 4.5.9. обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) СИЗ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

- 4.5.10. организацию контроля состояния условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также правильности

применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

4.5.11. организацию проведения за счет средств Университета обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований, в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

4.5.12. недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) СИЗ, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

4.5.13. принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

4.5.14. санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

4.5.15. информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и СИЗ, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

4.5.16. разработку локальных нормативных актов по охране труда и обеспечении безопасности образовательного процесса;

4.5.17. соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

4.5.18. приостановление работ при возникновении угрозы жизни и здоровью

работников, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

4.5.19. при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или социализации инвалида, а также обеспечение охраны труда;

4.5.20. расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

4.5.21. беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Социального фонда России;

4.5.22. выполнение в установленные сроки, принятие мер по результатам рассмотрения предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности;

4.5.23. предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;

4.5.24. при необходимости согласование перед началом производства работ (оказания услуг) с другим работодателем (иным лицом) мероприятий по

предотвращению случаев повреждения здоровья работников, при производстве работ (оказания услуг) на территории объектов Университета;

4.5.25. разработку проекта Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышению их уровней, а также совершенствованию работы по охране жизни и здоровья работников, обучающихся.

4.5.26. контроль соблюдения требований охраны труда, трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, требований и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий.

4.6. Уровень лиц, ответственных за охрану труда, которые:

4.6.1. взаимодействует с работниками по вопросам создания условий по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда; создание, внедрение, функционирование и последовательное совершенствование СУОТ, общее управление охраной труда и безопасностью образовательного процесса;

4.6.2. осуществляет, в том числе:

- разработку проекта Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышению их уровней, а также совершенствованию работы по охране жизни и здоровья работников, обучающихся;

- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом вновь организованных рабочих мест, тренажеров, спортивного оборудования и т.д.;

- приобретение за счет средств Университета и выдачу средств индивидуальной защиты, смывающих и (или) обезвреживающих средств (далее – СИЗ), прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- проведение за счет средств Университета (филиала) обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- оснащение средствами коллективной защиты;
- разработку проектов локальных нормативных актов по охране труда;
- приостановление работ при возникновении угрозы жизни и здоровью работников, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;
- при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда;
- беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Социального фонда России;
- выполнение в установленные сроки, принятие мер по результатам рассмотрения предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности;
- информирование работников и обучающихся, посредством размещения в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств повышения уровня подготовки по охране труда и безопасности учебного процесса;
- соблюдение требований охраны труда, трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий;
- оказание методической помощи структурным подразделениям;
- контрольные мероприятия состояния условий охраны труда и безопасности учебного процесса;
- оперативную и консультативную связь с органами государственной власти по вопросам охраны труда;
- организацию и проведение проверок состояния охраны труда и безопасности учебного процесса в структурных подразделениях;
- рассмотрение и внесение предложений по пересмотру норм выдачи СИЗ, смывающих и (или) обезвреживающих средств;
- организацию и проведение специальной оценки условий труда; участие в управлении профессиональными рисками;

- организацию проведения медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников.

4.6.3. составляет все виды отчетности по охране труда и безопасности учебного процесса по установленным формам;

4.6.4. участвует в расследовании аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, обеспечивает ведение и учет отчетности по ним, анализирует их причины, намечает и осуществляет мероприятия по предупреждению повторения аналогичных случаев, контролирует их выполнение;

4.6.5. ведет реестр (перечня) нормативных правовых актов, локальных нормативных актов Университета, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов.

4.6.6. информирование и консультирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, о результатах проверок, по вопросам их прав и гарантий на безопасный труд.

4.6.7. информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (особых условиях труда), о средствах индивидуальной защиты;

4.6.8. проводить инструктажи в порядке и случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, Положением и локальными нормативными актами Университета.

4.7. Уровень Комиссии по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса.

На Комиссию возлагается:

4.7.1. участие в организации управления профессиональными рисками;

4.7.2. проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, организации безопасности образовательного процесса;

4.7.3. подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, травматизма и профессиональной заболеваемости;

4.7.4. прохождение членами комиссии обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда в установленные сроки.

5. Процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда

5.1. Для подготовки работников в области охраны труда и обеспечения безопасности образовательного процесса лицо, ответственное за охрану труда разрабатывает:

- перечень профессий (должностей) работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;

- перечень руководителей структурных подразделений, подлежащих прохождению обучения и проверки знаний требований охраны труда (с

периодичностью один раз в 3 года) в обучающих организациях, допущенных к оказанию услуг в области охраны труда;

- ежегодный план-график проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда работников структурных подразделений Университета;

- составы комиссий по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса, регламент работы таких комиссий, программы (в том числе оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве) по проведению обучения и проверке знаний требований охраны труда, работников структурных подразделений;

- порядок, условия, сроки и периодичность проведения всех видов инструктажей по охране труда в Университете.

5.2. С целью охраны здоровья работников, предупреждения возникновения и распространения заболеваний среди работников Университета, определено:

- прохождение работниками обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований);

- прохождение водителями транспортных средств предрейсовых и послерейсовых осмотров.

5.3. С целью организации процедуры обеспечения работников СИЗ и смывающими и (или) обезвреживающими средствами, Работодателем, устанавливаются нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с законодательством.

5.4. С целью обеспечения безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений, работников при осуществлении технологических процессов, при эксплуатации применяемых инструментов, при применении сырья и материалов, и работников подрядных организаций работодателем устанавливаются правила проведения обследований и мониторинга технического состояния зданий и сооружений, тренажеров, спортивного оборудования и т.д.

5.5. Лица, виновные в нарушении требований охраны труда и безопасности образовательного процесса, неисполнении обязанностей по охране труда или препятствующие деятельности должностных лиц Университета или представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в порядке установленном законодательством Российской Федерации.

5.6. Вводный инструктаж, первичный, повторный, внеплановый и целевой инструктажи проводит лицо, ответственное за охрану труда, в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Российской Федерации и сроки, установленные ими. Журналы регистрации проведения инструктажей хранятся у лица, ответственного за охрану труда.

5.7. Проведение инструктажей по охране труда включает в себя ознакомление работников с имеющимися опасными или вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применение безопасных

методов и приемов выполнения работ. Инструктаж по охране труда завершается устной проверкой приобретенных работником знаний и навыков безопасных приемов работы лицом, проводившим инструктаж. Проведение всех видов инструктажей регистрируют в соответствующих журналах проведения инструктажей, с проставлением подписей инструктируемого и инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

6. Планирование мероприятий по реализации процедур по охране труда

6.1. С целью планирования мероприятий по охране труда в Университете ежегодно утверждается План мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышению их уровней, а также совершенствованию работы по охране жизни и здоровья работников, обучающихся (далее – План мероприятий) на следующий календарный год.

6.2. Директора филиалов ежегодно в срок до 15 ноября предоставляют проректору по административно-хозяйственной работе План мероприятий филиала на следующий календарный год.

6.3. Проректор по административно-хозяйственной работе ежегодно в срок до 1 декабря обеспечивает разработку и утверждение Плана мероприятий с учетом Планов мероприятий филиалов.

6.4. План мероприятий разрабатывается в соответствии с требованиями, нормативных правовых актов Российской Федерации, локальных нормативных актов Университета.

7. Планирование улучшений функционирования СУОТ

При планировании улучшений в функционировании СУОТ (в отчетном периоде) лицо, ответственное за охрану труда, проводит анализ реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, предусматривающий оценку следующих показателей:

- достижение поставленных целей в области охраны труда;
- способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике;
- необходимость дальнейшего развития (изменения) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда;
- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

8. Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания

8.1. С целью поддержания безопасных условий труда, недопущения аварий и, как следствие, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, работодатель утверждает порядок выявления потенциально возможных аварий и порядок действий в случае их возникновения.

8.2. Порядок действий при возникновении аварий в структурных

подразделениях Университета подготавливает и представляет на утверждение Работодателю лицо, ответственное за охрану труда.

8.3. При разработке порядка необходимо учитывать существующие планы реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимость гарантировать в случае аварии:

- защиту людей, находящихся в рабочей зоне;
- возможность работников остановить работу и (или) незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;
- не возобновление работы в условиях аварии;
- предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи работодателя с ними;
- оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на рабочем месте и при необходимости вызов «скорой медицинской помощи», выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;
- подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним.

8.4. С целью своевременного определения и понимания причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, лицо, ответственное за охрану труда, организует расследования несчастных случаев, оформление отчетных документов и разработку предположений (мероприятий) по их предотвращению.

8.5. Расследование и учёт несчастных случаев и профессиональных заболеваний проводится в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Российской Федерации.

8.6. Все несчастные случаи, профессиональные заболевания и опасные ситуации подлежат обязательному расследованию. Целями расследования являются: - объективное установление причин, приведших к происшествию; оформление акта расследования и других предусмотренных записей; установление лиц, нарушивших требования охраны труда; оценка действий должностных лиц по выполнению процедур, предусмотренных СУОТ, в том числе в процессе локализации и ликвидации происшествия; выявление оснований для необходимых корректирующих действий в СУОТ; определение материального ущерба; разработка организационных и технических мероприятий, направленных на предотвращение таких событий в будущем; информирование работников о причинах происшествий.

8.7. О случившихся происшествиях должны незамедлительно уведомляться соответствующие органы, состав которых определен действующими нормативными и методическими документами, в необходимых случаях - аварийно-спасательные службы.

8.8. По результатам расследования происшествия издается приказ ректора, содержащий оценку причин, обстоятельств и необходимые корректирующие действия по результатам расследования. Подготовку приказа осуществляет лицо,

ответственное за охрану труда.

9. Заключительные положения

9.1. Во всем, что не предусмотрено настоящим Положением необходимо руководствоваться нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере охраны труда.

к п. 2.1. Положения «Об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса», утвержденному приказом ректора от 27.01.2025 № 52

ПОЛИТИКА в области охраны труда и безопасности образовательного процесса

Приоритетной целью федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный Университет правосудия имени В.М. Лебедева» (далее - Университет, Работодатель) в области охраны труда является обеспечение безопасности жизни и здоровья работников Университета, обучающихся, а также иных лиц, вступающих с Университетом в правовые отношения (в частности, при проведении работ или оказании услуг на его территории).

Политика Университета в области охраны труда и обеспечения безопасности образовательного процесса (далее - Политика) является основой для постановки целей и задач в области охраны труда и распространяется на все подразделения Университета.

Основной стратегической целью в области охраны труда является обеспечение безопасных условий труда и безопасности образовательного процесса, предотвращение либо максимальное снижение возможных последствий для происшествий, связанных с рисками для здоровья работников и обучающихся, улучшение условий труда, безопасности образовательного процесса.

Осознавая свою ответственность за сохранение жизни и здоровья работников, обучающихся и иных лиц, вступающих с Университетом в правовые отношения, Университет принимает на себя следующие обязательства:

- обеспечивать безопасность труда и сохранение здоровья работников, обучающихся путем принятия предупреждающих мер по недопущению травм и ухудшения здоровья, стремясь к нулевому травматизму;
- соблюдать требования нормативных правовых актов Российской Федерации по охране труда;
- выявлять опасности, оценивать уровни профессиональных рисков и планировать мероприятия по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда, образовательного процесса;
- организовывать проведение специальной оценки условий труда;
- доводить до каждого работника информацию о выявленных опасностях и профессиональных рисках на рабочих местах;
- поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку работников в области охраны труда путем организации качественного обучения;
- обеспечивать функционирование всех уровней контроля за соблюдением и выполнением на рабочих местах требований нормативных правовых актов

Российской Федерации в области профессиональной безопасности и здоровья;

- повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника, независимо от его профессии или должности, в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;

- установить механизмы консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда;

- постоянное совершенствование системы управления охраной труда для поддержания её в виде, соответствующем текущим потребностям Университета.

Университет принимает на себя ответственность за реализацию настоящей Политики путем планирования и финансирования мероприятий по их достижению, обязуется уважать названные ценности и призывает к этому всех сотрудников.

Работодатель обеспечивает:

- предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ;

- документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления организацией информации об ответственных лицах и их полномочиях.

Работодатель назначает работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда и безопасности образовательного процесса, с предоставлением им необходимых полномочий.
